

# Allgemeine Geschäftsbedingungen

- für die Nutzung der Jobbörse „[recommend-a-friend.com](http://www.recommend-a-friend.com)“ durch Stellenanbieter -

## 1. Betreiber, Gegenstand, Geltungsbereich

- 1.1. Die vorliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen (nachstehend „**AGB**“) gelten für die Nutzung der auf der Website [www.recommend-a-friend.com](http://www.recommend-a-friend.com) betriebenen Online-Jobbörse (nachstehend „**Plattform**“) durch Stellenanbieter (nachstehend „**Anbieter**“). Die Plattform wird betrieben von der Recommend a Friend Brett und Blättner GbR (nachstehend „**wir**“ bzw. „**uns**“).
- 1.2. Anzeigenschaltungen auf der Plattform werden nachstehend als „**Anzeigen**“ bezeichnet.
- 1.3. Unsere Angebote und Leistungen unterliegen ausschließlich den vorliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Abweichende und/oder über diese Geschäftsbedingungen hinausgehende Geschäftsbedingungen des Nutzers werden nicht Vertragsinhalt.

## 2. Vertragsschluss, Speicherung der Vertragsbestimmungen und Vertragssprache bei Online-Registrierung

- 2.1. Sofern der Vertragsschluss nicht im Wege individueller Kommunikation, also in persönlicher Anwesenheit, per E-Mail, Fax, Post, Telefon o.ä., sondern online auf unserer Website erfolgt, kommt der Vertrag wie folgt zustande:
  - 2.1.1. Die Präsentation unserer Leistungen auf der Plattform ist noch kein bindendes Angebot unsererseits. Erst mit der Absendung Ihres Registrierungsgesuchs auf der Website geben Sie ein bindendes Angebot zum Abschluss eines Vertrages mit uns betreffend Ihre Nutzung der Plattform ab. Ihr Angebot nehmen wir ggf. durch eine Bestätigung Ihrer Registrierung per E-Mail an.
  - 2.1.2. Wir speichern die Vertragsbestimmungen, also Ihre Registrierungsdaten und die vorliegenden AGB. Sie können die Vertragsbestimmungen Ihrerseits ausdrucken oder speichern, indem Sie jeweils die übliche Funktionalität Ihres Browsers nutzen (dort meist „Drucken“ bzw. „Datei“ > „Speichern unter“). Die Registrierungsdaten sind in der Übersicht enthalten, die im letzten Schritt der Registrierung angezeigt wird.
  - 2.1.3. Vertragssprache ist Deutsch.

## 3. Nutzerkonto (Registrierung)

- 3.1. Bei der Registrierung des Nutzerkontos sind richtige und vollständige Angaben zu machen. Daten Dritter dürfen ohne deren Einwilligung nicht verwendet werden.
- 3.2. Sie sind verpflichtet, Ihre Zugangsdaten wie bspw. Ihr Passwort vertraulich zu behandeln, Dritten nicht zugänglich zu machen, und uns im Falle des Verlusts oder einer unbefugten Nutzung Ihrer Zugangsdaten unverzüglich zu unterrichten.

#### **4. Vermittlungsprovision**

- 4.1. Die Nutzung der Plattform vergütet der Anbieter uns im Wege einer erfolgsabhängigen Vermittlungsprovision in Höhe von 9.950 € zzgl. MwSt.
- 4.2. Kontaktiert ein Bewerber einen Anbieter (oder umgekehrt) über die Plattform und kommt innerhalb von 12 Monaten danach ein Beschäftigungsverhältnis zustande (Vertragsschluss mit dem Bewerber), so gilt die Vermittlung als erfolgreich ausgeführt und es entsteht unser Anspruch auf die Vermittlungsprovision.
- 4.3. Als Beschäftigungsverhältnis i.S.v. Ziffer 4.2. gelten alle Beschäftigungsarten und Auftragsverhältnisse, neben Festanstellungen insbesondere etwa auch die Beauftragung selbständiger Unternehmer für Interimstätigkeiten, Projekte, Einzelaufträge etc.
- 4.4. Unsere Vermittlungsprovision versteht sich zuzüglich gesetzlicher Mehrwertsteuer.
- 4.5. Unsere Vermittlungsprovision wird unmittelbar nach Vertragsschluss mit dem Bewerber zur Zahlung an uns fällig. Unser Anspruch auf Vermittlungsprovision bleibt unabhängig davon bestehen, wie lange das Beschäftigungsverhältnis andauert.
- 4.6. Klarstellungshalber wird festgehalten, dass unser Anspruch auf Vermittlungsprovision auch dann entsteht, wenn der Beschäftigungsvertrag zu anderen als den angebotenen Bedingungen oder für eine andere Stelle abgeschlossen wird.

#### **5. Keine Weitergabe von Bewerberanfragen an Dritte**

- 5.1. Der Anbieter wird die Bewerber, die ihn über, Dritten gegenüber nicht offenlegen, sondern interessierte Dritte ggf. direkt an uns verweisen, damit wir einen entsprechenden Vermittlungsvertrag mit ihnen abschließen können.

#### **6. Vertragsdauer**

- 6.1. Der Vermittlungsvertrag wird auf unbestimmte Zeit geschlossen und kann jederzeit von jeder der beiden Parteien gekündigt werden. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis mit einem vor Vertragsende vermittelten Bewerber erst nach Vertragsende zustande, so entsteht auch dafür ggf. die volle Vermittlungsprovision nach Maßgabe der Bestimmungen von Ziffer 4. dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen.
- 6.2. Das Recht der Parteien zur Kündigung aus außerordentlichem Grund bleibt unberührt.

#### **7. Anforderungen an Anzeigen**

- 7.1. Richtigkeit und Aktualität: Sie haben Ihre Anzeigen inhaltlich zutreffend und jederzeit aktuell zu halten.
- 7.2. Hyperlinks: Enthalten Ihre Anzeigen Hyperlinks, so haben Sie die technische Verfügbarkeit der Zielseite sicherzustellen, außerdem die inhaltliche Rechtmäßigkeit der Zielseite und des Umfelds der Zielseite.
- 7.3. Einhaltung geltender Gesetze: Sie haben dafür Sorge zu tragen, dass Ihre Anzeigen nicht gegen einschlägige gesetzliche Bestimmungen verstoßen. Dazu zählen

beispielsweise das Verbot der unlauteren, irreführenden oder sonst wettbewerbswidrigen Werbung nach UWG oder strafgesetzliche Bestimmungen. Bei Stellenanzeigen dürfen Bewerber gemäß dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) nicht aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität benachteiligt werden.

- 7.4. Kein Verstoß gegen Rechte Dritter: Ihre Anzeige darf nicht gegen gewerbliche Schutzrechte Dritter oder Rechte Dritter an geistigem Eigentum verstoßen wie bspw. Namensrechte, Kennzeichenrechte (Marken, Designs) oder Urheberrechte. Der Anbieter sichert uns zu, dass er über die für die Schaltung seiner Anzeige erforderlichen Rechte an den Inhalten seiner Anzeige frei verfügen kann und Rechte Dritter nicht entgegenstehen.
- 7.5. Pflichtangaben: Der Anbieter hat dafür Sorge zu tragen, dass seine Anzeigen die Bezeichnung von Firma/Name und Anschrift des Unternehmens enthalten oder – soweit erforderlich – ein vollständiges Impressum. Ausreichend ist in beiden Fällen auch ein deutlich sichtbarer, als solcher erkennbarer und aussagekräftig bezeichneter (bspw. „Impressum“) Link auf ein an anderer Stelle vorhandenes Impressum des Anbieters. Ein ggf. erforderliches Impressum muss der Impressumspflicht im Sinne von [§ 5 Telemediengesetz](#) genügen.

## **8. Sperrung von Anzeigen**

- 8.1. Es ist uns gestattet, Anzeigen sofort zu sperren, wenn Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass diese oder ggf. eine Zielseite, auf die von den Anzeigen weitergeleitet wird, oder das Umfeld der Zielseite rechtswidrig ist oder Rechte Dritter verletzt. Als Anhaltspunkt für eine Rechtswidrigkeit oder Rechtsverletzung ist es für diese Zwecke unter anderem anzusehen, wenn Dritte Maßnahmen, gleich welcher Art, gegen uns oder gegen Sie ergreifen und diese Maßnahmen auf den Vorwurf einer Rechtswidrigkeit und/oder Rechtsverletzung stützen. Die Unterbrechung der Schaltung ist aufzuheben, sobald der Verdacht der Rechtswidrigkeit bzw. der Rechtsverletzung ausgeräumt ist.
- 8.2. Wir unterrichten Sie unverzüglich über eine Sperrung von Anzeigen und fordern Sie unter Bestimmung einer angemessenen Frist zur Ausräumung des Vorwurfs auf. Nach fruchtlosem Fristablauf steht uns ein sofortiges Kündigungsrecht zu.

## **9. Haftungsausschlüsse und -beschränkungen**

Für eine Haftung von uns auf Schadensersatz gilt:

- 9.1. Bei Vorsatz und grober Fahrlässigkeit, auch unserer Erfüllungsgehilfen, haften wir nach den gesetzlichen Bestimmungen. Das gleiche gilt bei fahrlässig verursachten Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit.
- 9.2. Bei fahrlässig verursachten Sach- und Vermögensschäden haften wir nur bei der Verletzung einer wesentlichen Vertragspflicht, jedoch der Höhe nach beschränkt auf die bei Vertragsschluss vorhersehbaren und vertragstypischen Schäden; wesentliche Vertragspflichten sind solche, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrags überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Vertragspartner regelmäßig vertrauen darf.

- 9.3. Im Übrigen ist eine Haftung von uns, unabhängig von deren Rechtsgrund, ausgeschlossen.
- 9.4. Die Haftungsausschlüsse und -beschränkungen der vorstehenden Absätze (1) bis (3) gelten sinngemäß auch zugunsten unserer Erfüllungsgehilfen.
- 9.5. Eine Haftung wegen Übernahme einer Garantie oder nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt von den Haftungsausschlüssen und -beschränkungen der vorstehenden Absätze (1) bis (4) unberührt.

## **10. Sonstiges**

- 10.1. Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts. Gegenüber einem Verbraucher gilt diese Rechtswahl nur insoweit, als dadurch keine zwingenden gesetzlichen Bestimmungen des Staates, in dem er seinen Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthalt hat, eingeschränkt werden.
- 10.2. Gerichtsstand im Verkehr mit Kaufleuten, juristischen Personen des öffentlichen Rechts oder öffentlich-rechtlichen Sondervermögen ist der Sitz unseres Unternehmens. Wir sind jedoch nach unserer Wahl berechtigt, am Sitz des Kunden zu klagen.